



Professionele gedragscode

Medewerkers van Hill+Knowlton Strategies B.V. verbinden zich ertoe om de letter en de geest van deze Gedragscode in de cursus te handhaven of om onze klanten en andere activiteiten van dienst te zijn. Als professionals zetten we ons in voor de doelstellingen van betere communicatie en een beter begrip tussen de vele verschillende groepen in de landen waarin we werken.

Deze code is ontwikkeld door middel van werknemersraadpleging en is geïnspireerd op soortgelijke codes die zijn goedgekeurd en gepromoot door onze brancheorganisaties.

1 Klanten worden bediend volgens de hoogste professionele normen van topkwaliteit. De hoogste normen van professionaliteit zal worden gehandhaafd in ons werk. Alle communicatie moet eerlijk zijn in inhoud, openhartig en accuraat.

2 Medewerkers zullen eerlijk en eerlijk omgaan met de media, overheid en het publiek. Medewerkers zullen niet handelen op ongepaste wijze invloed uit te oefenen op de media, het publiek of de overheid lichamen. We zullen openheid en volledige openbaarmaking beoefenen ons werk.

3 Medewerkers moeten eerlijk en accuraat zijn. Niemand zal het doen valse of misleidende informatie verspreiden. Niemand maakt onbetwistbare claims of vergelijkingen, of neem de eer op voor ideeën en niet voor hun eigen ideeën.

4 Werknemers zullen eerlijk omgaan met vroegere of huidige werkgevers / cliënten, met medebeoefenaars en met leden of andere beroepen. Medewerkers mogen geen kwaad doen of opzettelijk de praktijk of een professional van een andere beoefenaar beschadigen reputatie. Allen zullen begrijpen, respecteren en zich houden aan de ethische codes of andere beroepen met wiens leden zij kan van tijd tot tijd werken.

5 Medewerkers hebben het recht om af te zien van werken aan een project als het in strijd is met hun eigen waarden of overtuigingen zonder hun huidige positie of loopbaan in gevaar brengen kans bij Hill+Knowlton Strategies B.V.

6 Conflicterende of concurrerende belangen zullen niet worden vertegenwoordigd zonder de uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, gegeven na een volledige openbaarmaking van de feiten.

7 Werknemers zullen persoonlijk geen honoraria, provisies, geschenken of andere overwegingen voor professional diensten van iedereen behalve werkgevers of klanten voor wie de services specifiek werden uitgevoerd. De betaling van honoraria of andere vergoedingen voor werk moeten alleen afkomstig zijn van de klant voor wie het werk is uitgevoerd.

8 De geest en letter van alle wetten worden gehandhaafd. Alle wetten voorschriften voor effecten, onthulling van lobbyregistratie vereisten, mensenrechtencodes en voorschriften moeten in acht worden genomen, inclusief die met betrekking tot communicatie, zoals als auteursrecht.

9 Medewerkers zullen geen persoonlijk gewin zoeken op basis van welke dan ook vertrouwelijke informatie die is verkregen als gevolg van een professional activiteiten ten behoeve van zichzelf of anderen. Vertrouwelijke informatie kan niet worden gebruikt om interne voordelen te geven om transacties te stockeren, een voordeel te verkrijgen van buitenstaanders, een concurrerend bedrijf helpen voor wie men gaat werken of anders handelen ten nadele van een organisatie. Zulke informatie moet vertrouwelijk blijven tijdens en na iemands dienstverband periode.



Hill+Knowlton
Strategies

10 Alle werknemers zullen eerlijk en eerlijk omgaan met elkaar. Onze mensen zullen hun wederzijds respecteren behoeften aan feedback, ontwikkeling en communicatie over kwesties die van invloed zijn op het individu en de bedrijf.

Alle medewerkers zullen een kopie van deze code bekijken en ondertekenen annuleer het bevestigen van de ontvangst.